

Dibevo ZorgPortaal heeft keurmerk
MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Dibevo ZorgPortaal



Dibevo Risk heeft zich altijd sterk gemaakt voor een verzekering die Dibevo-leden zo veel mogelijk ontzorgt op het gebied van loondoorbetaling bij ziekte. Speciaal daarvoor hebben wij het Dibevo ZorgPortaal ontwikkeld. Deze verzekering voldoet bovendien aan alle eisen van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering die per 1 januari 2020 ingaat.

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Veel werkgevers kunnen alle verplichtingen rondom een zieke werknemer bijna niet bijbenen en hebben weinig ervaring hebben met het begeleiden van langdurig zieke medewerkers. Het ministerie van Sociale Zaken wil dat kleine werkgevers vaker personeel in een vast dienstverband aannemen. Daarom is in samenwerking met MKB-Nederland en het Verbond van Verzekeraars in een convenant de belangrijkste elementen van een nieuwe verzekering vastgelegd. Het Dibevo ZorgPortaal voldoet aan al deze eisen.

Speciaal voor Dibevo leden

Het Dibevo ZorgPortaal is uitgegroeid tot een betaalbare, branchegerichte verzuimverzekering met arbodienstverlening. Ons doel is om de werkgever zoveel mogelijk administratie uit handen te nemen en zo goed mogelijk te ondersteunen bij het gezond houden van zijn werknemers. Onze aanpak blijkt effectief en heeft zelfs model gestaan voor de MKB Verzuim-ontzorgverzekering. Daar zijn we trots op, maar we gaan verder. Naast dat het Dibevo Zorgportaal voldoet aan de genoemde punten volgen wij de cao. En als de cao wijzigt dan passen wij de voorwaarden aan. Cao volgend noemen wij dat. Hiermee voorkomen wij dat je financieel wordt verrast, nu en in de toekomst.

Al aangesloten bij Dibevo ZorgPortaal?

Dan hoef je niets te doen. Je wordt maximaal ontzorgd. Daarnaast profiteer je vanaf 1 januari 2021 van de financiële tegemoetkoming van de overheid.

Nog niet aangesloten bij Dibevo ZorgPortaal?

Neem contact met ons op, stap over naar het VBW ZorgPortaal en laat je door ons ontzorgen zodat jij je aandacht volledig kan richten op jouw bedrijf.

Dibevo ZorgPortaal

- ✓ **MKB Verzuim-ontzorgverzekering**
- ✓ **Cao volgend**
- ✓ **Bewezen laag verzuim**
- ✓ **Scherpe premies en tarieven**

	Richtlijnen MKB Verzuim-ontzorgverzekering	Dibevo ZorgPortaal
Ziekteverzuimverzekering		
Poortwachtergarantie Heb je onze adviezen opgevolgd en komt er na 2 jaar toch een boete? Dan nemen wij die van je over.	✓	✓
Premieverhoging maximaal 25% Op basis van eigen verzuim stijgt je maximaal 1 trede (=25%). Bij een gunstig schadeverloop daalt jouw premie maximaal 2 treden.	✓	✓
Nieuwe medewerker automatisch meeverzekerd Alle medewerkers zijn verzekerd.		✓
Verhaalservice Het kan voorkomen dat iemand anders aansprakelijk is voor jouw zieke medewerker. Bijvoorbeeld bij een verkeersongeluk. Met onze Verhaalservice stellen wij de schade voor je vast en verhalen de netto loonschade en re-integratiekosten.		✓
Voordelig tarief Premie is gebaseerd op het (lagere) brancherisico.		✓
Arbodienst		
Gecertificeerde arbodienst SuperGarant Zorg is een gecertificeerde arbodienst.	✓	✓
Online ziekmelden/dossier In een besloten, beveiligde omgeving en voer je ziek- en herstelmeldingen in.	✓	✓
Casemanager De casemanager heeft rechtstreeks contact met jou, je medewerker(s), de bedrijfsarts en andere re-integratie specialisten. Hierdoor meer grip op het verzuim. Jij kan je volledig richten op het runnen van jouw bedrijf, terwijl je verzekerd bent van een effectieve zorgaanpak dat aan alle wettelijke eisen voldoet.	✓	✓
Interventies		
Interventies 100% gedekt Een interventie is een diagnose, training, behandeling of begeleiding. Een werknemer met bijvoorbeeld rugklachten leert tillen zonder zijn rug te forceren. Iemand met psychische klachten leert om anders met zijn privé/werksituatie om te gaan.	✓	✓
Externe re-integratie (2e spoor) 100% gedekt Re-integratie bij de huidige werkgever wordt ook wel 'eerste spoor' genoemd, re-integratie bij een andere werkgever '2e spoor'. Het inzetten van een 2e spoortraject is een wettelijke verplichting voor de werkgever.	✓	✓
Mediation 100% gedekt Mediation is een niet-juridische manier om tot geschiloplossing te komen. Een onafhankelijke bemiddelaar (mediator) ondersteunt het overleg tussen werkgever en medewerker en helpt om meningsverschillen of (juridische) problemen op te lossen.		✓
Cao volgend (Cao Dibevo)		
Uitkering eerste 104 weken (100-70) Conform artikel 13 van de cao.		✓
Mogelijke uitbreidingen		
RI&E Abonnement De RI&E is een lijst met mogelijke risico's op het gebied van arbeidsomstandigheden. Met het invullen van de lijst, leer je de risico's van het bedrijf kennen en voorkom je risico's. Om ondernemers (met maximaal 25 werknemers) te ondersteunen bij het beheeren van een actuele RI&E, heeft Dibevo ZorgPortaal een RI&E abonnement ontwikkeld. Met behulp van dit abonnement ben je verzekerd van een goedgekeurde RI&E.		○
ZW/WGA eigenrisico Wil je eigenrisicodragend worden voor de Ziektewet en WGA? Geen probleem. Je kunt het VNV ZorgPortaal uitbreiden met deze verzekeringen. Zo houdt je alles onder één dak.		○