



Het ministerie van Sociale Zaken wil dat kleine werkgevers vaker personeel in een vast dienstverband aannemen. Daarom is in samenwerking met MKB-Nederland en het Verbond van Verzekeraars in een regeling de belangrijkste elementen van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering vastgelegd. Deze regeling is door de drie partijen ondertekend.

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

De MKB Verzuim-ontzorgverzekering is bedoeld voor kleinere en middelgrote werkgevers die het financieel risico van langdurig ziek personeel niet zelf kunnen dragen en moeite hebben met het uitvoeren van alle wettelijke verplichtingen. De MKB Verzuim-ontzorgverzekering is een aanvulling op de al bestaande verzuimverzekeringen.

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van de verzekering? Er zijn afspraken gemaakt waaraan de verzekering minimaal moet voldoen.

1. Zo moet de re-integratiedienstverlening gericht zijn op werkhervatting binnen het eigen bedrijf (eerste spoor). Re-integratie buiten het eigen bedrijf (tweede spoor) is ook inbegrepen.
2. Daarnaast is het effect van het eigen verzuim op de verzekeringspremie gemaximeerd.
3. Bij dreigend langdurig verzuim zorgt een casemanager voor de re-integratie.
4. De verzekeraar neemt een eventuele loonsanctie over als het UWV, ondanks alle inzet, toch van mening is dat de re-integratie anders had moeten verlopen.
5. De verzekeraar werkt samen met gecertificeerde Arbodiensten, geregistreerde bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en casemanagers.

SAS ZorgPortaal gaat verder

Met een totaaloplossing voor verzuim en arbodienstverlening ontzorgt SAS ZorgPortaal al vanaf 2007 werkgevers en zijn medewerkers. De afgelopen jaren is SAS ZorgPortaal uitgegroeid tot de betaalbare branchegerichte oplossing die staat voor een duidelijke verzuimbegeleiding en een effectieve uitvoering.

Het is niet voor niets dat dit unieke concept model heeft gestaan voor de MKB Verzuim-ontzorgverzekering.

Naast dat het SAS Zorgportaal voldoet aan de

genoemde punten gaat het een stap verder.

SAS ZorgPortaal sluit namelijk ook naadloos aan op de verplichtingen vanuit de cao voor het slagersbedrijf. En als de cao wijzigt dan passen wij de voorwaarden aan. Cao volgend noemen wij dat. Hiermee voorkomen wij dat je financieel wordt verrast, nu en in de toekomst.

Al aangesloten bij SAS ZorgPortaal?

Dan hoef je niets te doen. Wij "ontzorgen" jou maximaal.

Nog niet aangesloten bij SAS ZorgPortaal?

Neem contact met ons op. Stap over naar het SAS ZorgPortaal en laat je echt "ontzorgen". Zodat jij je aandacht volledig kan richten op jouw bedrijf.



SAS ZorgPortaal

- ✓ MKB Verzuim-ontzorgverzekering
- ✓ Cao volgend
- ✓ Bewezen laag verzuim
- ✓ Scherpe premies en tarieven

	Richtlijnen MKB Verzuim-ontzorgverzekering	SAS ZorgPortaal
Ziekteverzuimverzekering		
Poortwachtergarantie Heb je onze adviezen opgevolgd en komt er na 2 jaar toch een boete? Dan nemen wij die van jou over.	✓	✓
Premieverhoging maximaal 25% Op basis van eigen verzuim stijgt jouw premie maximaal 25%. (Bij een gunstig schadeverloop daalt je premie maximaal 25%).	✓	✓
Nieuwe medewerker automatisch meeverzekerd Alle medewerkers zijn verzekerd.		✓
Verhaalservice Het kan voorkomen dat iemand anders aansprakelijk is voor jouw zieke medewerker. Bijvoorbeeld bij een verkeersongeluk. Met onze Verhaalservice stellen wij de schade voor je vast en verhalen de netto loonschade en re-integratiekosten.		✓
Voordelig tarief Premie is gebaseerd op het (lagere) brancherisico.		✓
Arbodienst		
Gecertificeerde arbodienst SuperGarant Zorg is een gecertificeerde arbodienst.	✓	✓
Online ziekmelden/dossier In een besloten, beveiligde omgeving voer je ziek- en hersteldmeldingen in.	✓	✓
Casemanager De casemanager heeft rechtstreeks contact met jou, jouw medewerker(s), de bedrijfsarts en andere re-integratie specialisten. Hierdoor heb je meer grip op het verzuim. Je kan je volledig richten op het runnen van jouw bedrijf, terwijl je verzekerd bent van een effectieve zorgaanpak dat aan alle wettelijke eisen voldoet.	✓	✓
Interventies		
Interventies 100% gedekt Een interventie is een diagnose, training, behandeling of begeleiding. Een werknemer met bijvoorbeeld rugklachten leert tillen zonder zijn rug te forceren. Iemand met psychische klachten leert om anders met zijn privé/werksituatie om te gaan.	✓	✓
Externe re-integratie (2e spoor) 100% gedekt Re-integratie bij de huidige werkgever noemen we ook wel 'eerste spoor', re-integratie bij een andere werkgever '2e spoor'. Het inzetten van een 2e spoortraject is een wettelijke verplichting voor de werkgever.	✓	✓
Mediation 100% gedekt Een onafhankelijke bemiddelaar (mediator) ondersteunt het overleg tussen werkgever en medewerker en helpt om meningsverschillen of (juridische) problemen op te lossen.		✓
Cao volgend (Cao voor het slagersbedrijf)		
Uitkering eerste 104 weken Conform artikel 38.1 en 38.4 van de cao.		✓
Verzuimbegeleiding, re-integratie en interventiekosten Conform artikel 41.2 van de cao.		✓
Toeslag minder dan 35% WIA-arbeidsongeschikt Conform artikel 39 van de cao.		✓
Toeslag (vervroegde) IVA-uitkering Conform artikel 40 van de cao.		✓
Uitkering bij overlijden (de maand uit + 2 maanden) Conform artikel 46 van de cao.		✓
WGA gat verzekering uitgebreid inclusief een éénmalige IVA uitkering van 10.000,= Conform artikel 41.3 van de cao		○
Uitbreidingen		
ZW/WGA eigenrisico Wil je eigenrisicodragend worden voor de Ziektewet en WGA? Geen probleem. Je kunt SAS ZorgPortaal uitbreiden met deze verzekeringen. Zo houd je alles onder één dak.		○
RI&E Abonnement Met het invullen van de RI&E leer je de risico's van het bedrijf kennen en voorkom je risico's. Om ondernemers (met maximaal 25 werknemers) te ondersteunen bij het beheren van een actuele RI&E, heeft SAS ZorgPortaal een RI&E abonnement ontwikkeld. Met behulp van dit abonnement ben je verzekerd van een goedgekeurde RI&E.		○